

УТВЕРЖДАЮ
И.о. ректора ФГБОУ ВО ГАГУ
Е.В. Павлов
« 24 » 03 2025 г.

ПЛАН
мероприятий по развитию инклюзивного образования в федеральном государственном бюджетном образовательном
учреждении высшего образования «Горно-Алтайский государственный университет»
на 2025- 2027 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители, соисполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1	Организационные мероприятия			
1.1	Разработка новых и актуализация действующих нормативно-правовых актов, определяющих организацию инклюзивного образования	Начальник УПКР Проректор по УР	Постоянно	Наличие актуальных локальных нормативных актов, регламентирующих работу Университета с обучающимися с ОВЗ и инвалидностью
1.2	Учет обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, создание базы данных на основании полученного письменного согласия в заявлении	Начальник УМУ, руководитель ЦСПП, руководитель ЦЦР	Постоянно	Наличие актуальной базы данных обучающихся с ОВЗ и инвалидностью
1.3	Актуализация раздела официального сайта Университета в сети Интернет, отображающего наличие условий для обучения лиц с ОВЗ и инвалидностью	Проректор по УР Работник ЦЦР, ответственный за сайт	Постоянно	Актуальная информация о наличии условий обучения лиц с ОВЗ и инвалидностью
1.4	Консультационные запросы в РУМЦ НГТУ	Проректор по УР	По мере необходимости	Обеспечена консультационная поддержка от РУМЦ НГТУ
2	Профориентация			

2.1	Проведение семинаров/вебинаров для педагогических работников и родителей школьников по вопросам профориентации и получения среднего профессионального и высшего образования для обучающихся с инвалидностью	Ответственный секретарь приемной комиссии Деканы, директор АК	Ежегодно: октябрь, декабрь, февраль, апрель	Информирование инвалидов и лиц с ОВЗ о подборе и доступности профессий в соответствии с их нозологией
2.2	Проведение дней открытых дверей и иных профориентационных мероприятий, в том числе с использованием дистанционных технологий, с абитуриентами из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, их родителями, представителями коррекционных образовательных организаций	Ответственный секретарь приемной комиссии Деканы, директор АК	Ежегодно: сентябрь - май	Информирование инвалидов и лиц с ОВЗ о подготовке и доступности среднего профессионального и высшего образования в ГАГУ
2.3	Осуществление мониторинга потребностей в получении среднего профессионального, высшего образования лицами с ограниченными возможностями здоровья (анкетирование участников мероприятий др.). Создание реестра потенциальных абитуриентов. Определение потребности в создании специальных условий для получения образования	Проректор по УР Деканы, директор АК Ответственный секретарь приемной комиссии	В течение года	Список потенциальных абитуриентов с ОВЗ, планирующих поступление в ГАГУ. Предварительное планирование специальных условий
2.4	Индивидуальное профессиональное консультирование инвалидов и лиц с ОВЗ, консультирование родителей, психологическое тестирование	Руководитель ЦСПП Заведующий кафедрой педагогики, психологии и социальной работы	В течение года	Информирование инвалидов и лиц с ОВЗ о подготовке и доступности среднего профессионального и высшего образования в ГАГУ
2.5	Освещение в средствах массовой информации, социальных сетях возможностей получения среднего профессионального и высшего образования лицами с ОВЗ в Университете	Руководитель Центра по информационной политике и связям с общественностью	В течение года	Информирование инвалидов и лиц с ОВЗ о подготовке и доступности среднего профессионального и высшего образования в ГАГУ
2.6	Информирование студентов о возможности участия в региональном этапе чемпионата	Начальник УМПВР	По графику	Участие студентов-инвалидов конкурсе профмастерства

	«Абилимпикс» по компетенциям. Привлечение к участию			
3	Обучение			
3.1	Разработка и утверждение адаптированных образовательных программ (по мере необходимости) по всем направлениям/специальностям обучения	Начальник УМУ Деканы, директор АК	В течение года	Наличие адаптированных образовательных программ
3.2	Разработка индивидуальных образовательных траекторий по запросу обучающихся с ОВЗ и инвалидностью (дополнительное образование, курсы по выбору, посещение секций, студий, клубов)	Начальник УМУ Начальник Управления ДО Начальник УМПВД Деканы, директор АК	Сентябрь-октябрь	Индивидуальные образовательные программы, графики секций
3.3	Адаптация методических материалов для обучения лиц с ОВЗ и инвалидностью к возможностям лиц с ОВЗ и инвалидов по его восприятию и усвоению	Начальник УМУ Заведующие кафедрами Председатели цикловых комиссий	Сентябрь, январь	Рабочие программы дисциплин
3.4	Сопровождение образовательного процесса студентов-инвалидов, обучающихся с использованием дистанционных образовательных технологий	Начальник УМУ Руководитель ЦЦР	В течение всего периода обучения лиц с ОВЗ и инвалидов	Организация образовательного процесса с использованием дистанционных образовательных технологий
3.5	Организация межведомственного сотрудничества с организациями для проведения производственных практик на специальные рабочие места	Начальник УМУ Начальник ОППС	В течение года	Актуальная база практик
3.6	Организация занятий и аттестации по дисциплине «Физическая культура»	Начальник УМУ Заведующий кафедрой физического воспитания и спорта, физиологии и БЖ	В течение года	Наличие условий для занятий физической культурой и спортом обучающихся с ОВЗ и инвалидностью
4	Сопровождение			
4.1	Организация методического сопровождения процессов введения и развития инклюзивного образования в университете	Проректор по УР Начальник УМУ	В течение года	Наличие актуальных локальных нормативных актов, методическое сопровождение

				обучающихся с ОВЗ и инвалидностью
4.2	Проведение адаптивных тренингов со студентами с ОВЗ и инвалидностью 1-го курса	Руководитель ЦСПП Заведующий кафедрой педагогики, психологии и социальной работы	Сентябрь-октябрь	График проведения адаптивных тренингов. Определение уровня тревожности и планирование индивидуальной работы
4.3	Обеспечение индивидуальной психолого-педагогической и социальной помощи обучающимся с особыми образовательными потребностями	Руководитель ЦСПП	В течение года	Создание системы психолого-педагогической и социальной помощи инвалидам и лицам с ОВЗ
4.4	Изучение потребности в организации необходимых индивидуальных условий обеспечения права на образование обучающихся в Университете	Руководитель ЦСПП	В течение года	Система индивидуального сопровождения инвалидов и лиц с ОВЗ
4.5	Проведение тематических кураторских/классных часов и мероприятий, направленных на формирование толерантного отношения социокультурной среды к людям с инвалидностью и ОВЗ	Первый проректор по МПВД Начальник УМПВД	В течение года	Повышение информированности, социализации, возможности реализации
4.6	Организация участия и сопровождения, привлечение обучающихся с инвалидностью и ОВЗ в спортивных, научных, досуговых, культурно-массовых мероприятиях, проводимых Университетом, в соответствии с Планом воспитательной работы	Первый проректор по МПВД Начальник УМПВД Деканы, директор АК	В течение года	Увеличение включенности числа обучающихся с инвалидностью и ОВЗ в общественную деятельность, для успешной социализации и адаптации, повышение толерантности к обучающимся с инвалидностью и ОВЗ
4.7	Мониторинг и привлечение студентов-инвалидов и лиц с ОВЗ к занятиям в творческих коллективах и спортивных секциях	Начальник УМПВД	В течение года	Список творческих коллективов, в которых занимаются студенты с ОВЗ, которые заняты творчеством и в спортивных секциях. Размещение информации на сайте
4.8	Привлечение услуг специалиста по русскому жестовому языку	Руководитель ЦСПП	В течение года	Оказание помощи инвалиду по слуху в общении с

				окружающими (при наличии инвалида по слуху)
4.9	Контроль за сроками действия справок об установлении инвалидности	Деканы, директор АК	В течение года	Обновленные справки
5	Волонтерство			
5.1	Мероприятия Волонтерского центра ГАГУ, направленные на инклюзию	Начальник УМПВД Руководитель Волонтерского центра	По отдельному плану	Формирование социальной ответственности в период участия в волонтерской деятельности
5.2	Привлечение студентов-волонтеров для помощи студентам-инвалидам, в т.ч. для помощи при передвижении по корпусам ГАГУ	Начальник УМПВД Руководитель Волонтерского центра	Постоянно	Помощь обучающимся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ
5.3	Сопровождение мероприятий Регионального этапа конкурса профессионального мастерства для людей с инвалидностью «Абилимпикс»	Начальник УМПВД Руководитель Волонтерского центра	Два раза в год	Состоявшийся конкурс
5.4	Обучение студентов по сетевой программе РУМЦ НГТУ «Инклюзивное волонтерство в вузе»	Руководитель Волонтерского центра	Ежегодно (по плану РУМЦ)	Не менее 10 студентов прошли обучение в РУМЦ
6	Содействие трудоустройству			
6.1	Участие в реализации мероприятий, направленных на реализацию региональных программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве	Руководитель Центра карьеры	В течение года	Трудоустройство выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ
6.2	Ведение портфолио и резюме обучающихся-инвалидов и лиц с ОВЗ	Деканы, директор АК Руководитель Центра карьеры	В течение года	Актуальные портфолио и резюме обучающихся-инвалидов и лиц с ОВЗ
6.3	Организация межведомственного сотрудничества с предприятиями и организациями для будущего трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Руководитель Центра карьеры	В течение года	Реестр реальных и потенциальных работодателей для выпускников ГАГУ с инвалидностью

6.4	Индивидуальное и групповое консультирование инвалидов и лиц с ОВЗ по вопросам трудоустройства	Руководитель Центра карьеры	В течение года	Информирование инвалидов и лиц с ОВЗ о вакансиях на рынке труда
6.5	Участие в мероприятиях по вопросам совершенствования деятельности Центра карьеры ГАГУ по содействию трудоустройству и сопровождению выпускников с инвалидностью	Руководитель Центра карьеры	Ежегодно (по плану РУМЦ)	Повышение качества работы Центра карьеры
7	Постдипломное сопровождение			
7.1	Создание реестра по трудоустройству выпускников с ОВЗ и инвалидностью	Руководитель Центра карьеры	Июнь	Наличие актуального реестра по трудоустройству выпускников ГАГУ с ОВЗ и инвалидностью
7.2	Организация и проведение встреч на факультетах (кафедрах) с привлечением выпускников с инвалидностью с успешной карьерой	Деканы, заведующие кафедрами, директор АК Руководитель Центра карьеры	В течение года	Формирование карьерных устремлений
7.3	Организация и проведение анкетирования (опроса) выпускников с инвалидностью с целью выявления потребностей для содействия их трудоустройству	Руководитель Центра карьеры	Ноябрь	Анкетирование (опрос) всех нетрудоустроившихся выпускников с инвалидностью
7.4	Организация и проведение анкетирования (опроса) работодателей с целью оценки их удовлетворенности качеством образования принятых на работу инвалидов, а также предложений по совершенствованию инклюзивного высшего образования	Проректор по УР Руководитель Центра карьеры	Октябрь	Анализ предложений работодателей
8	Повышение квалификации работников			
8.1	Сбор запросов от факультетов, АК о потребности в переподготовке и повышении квалификации кадров по вопросам инклюзии	Начальник Управления ДО	Ноябрь, январь	План повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников ГАГУ с учетом запросов от структурных подразделений
8.2	Реализация программ дополнительного образования на базе ГАГУ и/или в других	Начальник Управления ДО	В течение года	Документы о дополнительном образовании работников

	организациях, с целью повышения знаний о специфике осуществления образовательной деятельности с обучающимися с особыми образовательными потребностями			
8.3	Обучение ППС и иных работников ГАГУ по программе повышения квалификации по вопросам использования современного специального учебного оборудования реабилитационной направленности	Проректор по УР Начальник Управления ДО	По плану РУМЦ	Не менее 10 работников прошли обучение в РУМЦ
8.4	Проведение обучающих мероприятий с работниками	Проректор по УР Руководитель ЦСПП	2 раза в год	Не менее 10 работников получили знания о психофизиологических особенностях инвалидов и лиц с ОВЗ с учетом нозологий и освоили порядок действий при оказании услуг указанным лицам
9	Инфраструктура			
9.1	Разработка проектного объема финансирования мероприятий по доступной среде с указанием возможных источников и внесение в план финансово-хозяйственной деятельности на следующий календарный год	Начальник ПФУ	Ноябрь	Наличие в плане по ФХД на 2022 год мероприятий по доступной среде
9.2	Устройство входных групп и пандусов на объектах университета	Начальник УАХР	По Плану мероприятий Дорожной карты по повышению значений показателей доступности	Доступная безбарьерная среда
9.3	Нанесение на объекты знаков и сообщений, доступных для восприятия инвалидами и лицами с ОВЗ	Начальник УАХР	По Плану мероприятий Дорожной карты по повышению значений	Доступные для восприятия инвалидами и лицами с ОВЗ объекты ГАГУ

			показателей доступности	
9.4	Оборудование санитарно-гигиенических помещений учебных корпусов и общежитий, жилых помещений общежития пандусами, поручнями и расширение дверных проемов в соответствие с паспортами доступности	Начальник УАХР	По Плану мероприятий Дорожной карты по повышению значений показателей доступности	Наличие условий для обучения и проживания инвалидов и лиц с ОВЗ
9.5	Обеспечение учебниками, учебными пособиями, в том числе электронными, студентов-инвалидов в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами	Руководитель БИЦ	По плану комплектования БИЦ	Обеспеченность учебной литературой инвалидов и лиц с ОВЗ
9.6	Приобретение/обновление оборудования учебных аудиторий в соответствие с нормативными требованиями мобильности инвалидов и лиц с ОВЗ	Проректор по УР Начальник УАХР	По плану ФХД	Обеспечен процесс обучения инвалидов и лиц с ОВЗ
9.7	Приобретение оборудования и технических средств, облегчающих передвижение и процесс обучения инвалидов и лиц с ОВЗ	Проректор по УР Руководитель ЦЦР	По плану ФХД	Обеспечен процесс обучения инвалидов и лиц с ОВЗ
9.8	Обеспечение требований в части санитарных и противопожарных норм, охраны здоровья обучающихся с ОВЗ и инвалидностью	Начальник УАХР Начальник Управления комплексной безопасности Начальник УПКР	Постоянно	Обеспечена охрана здоровья обучающихся с ОВЗ и инвалидностью. Обеспечен процесс обучения лиц с ОВЗ и инвалидностью
10	Контроль за исполнением Плана мероприятий			
10.1	Ежеквартальный анализ выполнения плана мероприятий, в том числе по устранению выявленных Министерством науки и высшего образования РФ нарушений и протокола поручений по итогам проведенной служебной проверки по выявленным нарушениям	Проректор по УР	Февраль, ноябрь	Справки по итогам анализа контроля

СОГЛАСОВАНО:

Первый проректор по молодежной политике и воспитательной деятельности

Проректор по учебной работе

Председатель Первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов

И.о. председателя Совета обучающихся

Гусельникова Н.В.

Куриленко Т.К.

Касейнов К.А.

Гайнова К.В.